

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE LA V REGIÓN, ASIVA

Preparándose para los nuevos tiempos



Victor Fuentes Obreque
Gerente de Capacitación
Instituto de Capacitación
Laboral ASIVA.

Con miras a los cambios en el mercado del trabajo, producto de la automatización y digitalización de procesos, el Instituto de Capacitación Laboral de la entidad ya se encuentra realizando cursos que están en sintonía con los nuevos requerimientos de la industria.

ASIVA
Capacitación Laboral

Cursos Abiertos
SEGUNDO SEMESTRE 2019*
Generando Productividad y Empleo

ASIVA ofrece un servicio de capacitación a las empresas, de tal manera de asegurar que la capacitación tenga como efecto un aumento de la productividad del trabajador y un impacto positivo en la competitividad de la empresa.

Cursos

- ▶ Administración de Edificios y Condominios.
 - ▶ Legislación laboral y contratación de trabajadores extranjeros.
 - ▶ Contabilidad Básica para No Especialistas.
 - ▶ Técnicas de atención al cliente y manejo de conflictos.
 - ▶ Tramitación aduanera.
 - ▶ Taller Práctico de Remuneraciones, Contratos y Finiquitos (Incluye Recientes Modificaciones al Código del Trabajo).
 - ▶ Mecánica Automotriz.
 - ▶ Operación de Grúa Horquilla C/ Licencia D.
 - ▶ Operación de Retroexcavadora con Tramitación Licencia Clase D.
 - ▶ Formación de Auditores Internos de Calidad Norma ISO 9001:2008.
 - ▶ Interpretación de las normas de calidad ISO 9001.
 - ▶ Técnicas de instalaciones de redes de gas.
 - ▶ Técnicas de instalaciones eléctricas.
 - ▶ Administración de Proyectos Utilizando MS-Project.
 - ▶ Taller Práctico en Aplicaciones de Excel Avanzado.
 - ▶ Taller Práctico en Aplicaciones de Excel Intermedio.
 - ▶ Taller Práctico en Aplicaciones de Excel Básico.
 - ▶ Operación de Calderas y Autoclaves con Tramitación de Certificado de Competencias Seremi de Salud PLC.
 - ▶ Neumática.
 - ▶ Manejo y control de bodegas.
 - ▶ Soldadura al Arco con Calificación Nacional.
 - ▶ Soldadura TIG-MIG.
- *Empresas socias 10% de descuento.

Hemos logrado elevar la calidad de la capacitación mejorando en tres aspectos fundamentales:

01 Estándar Calidad
Alineando los cursos a estándares empresariales o nacionales validados, de tal modo de mejorar la calidad.

02 Evaluación Desempeño
Evaluando el logro de aprendizaje de los trabajadores, en un formato estandarizado que se focaliza en el cierre de brechas de desempeño personalizadas, premiando a los participantes que completan su aprendizaje.

03 Informe Evaluación
Entregando información significativa a las empresas para la toma de decisiones, destacando el valor agregado de cada curso.

Consultas e inscripciones:
+56 32 2139028
matriculas@asiva.cl

Viviendo un proceso de transformación se encuentra el área de capacitación de la Asociación de Empresas de la V Región, ASIVA, a cargo de Victor Fuentes Obreque, gerente de Capacitación. "Nosotros nos estamos preparando para ser capaces de ir dando solución a los nuevos desafíos que tienen las empresas, en términos de formar y reentrenar personas que deben desarrollar nuevas competencias acorde a las nuevas necesidades de tecnología y desarrollo", explica. "Nuestra función básica se orienta, por una parte, a contribuir con la productividad de las empresas y, por el otro, ayudar a la empleabilidad de las personas. Cada vez que nosotros capacitamos a alguien, la persona queda mejor preparada para enfrentar el mundo laboral".

En mayo pasado se lanzó el Piloto del Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional, en el cual está participando como el único OTEC de la Región parte del proyecto. "Como ASIVA fuimos convocados por el Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Educación para participar de este programa que comenzó este año y que termina en 2021, y lo que vamos a hacer como institución es prepararnos para ser un puente a través de la capacitación, para disminuir las brechas de cualificaciones entre el sector productivo y formativo".

- ¿En qué consiste este proyecto?

- Este programa piloto lo que busca es generar las condiciones para la instalación del

Marco de Cualificación Técnico Profesional, desarrollando metodologías y modelos de apoyo técnico para mejorar la calidad y pertinencia de los programas formativos en función de cualificaciones y fortalecimiento de la articulación entre distintos niveles formativos, que incluyen liceos técnicos, centros de formación técnica y organismos técnicos de capacitación, de tal manera de generar un itinerario formativo de acuerdo a las brechas que presente una persona respecto al estándar.

- ¿Quién define ese estándar?

- Lo definen los organismos sectoriales de competencias laborales vinculados a un sector productivo, conformados por trabajadores, empleadores y el Estado, cuya función es identificar los perfiles ocupacionales prioritarios, validarlos, velar por su vigencia, actualizarlos y solicitar a ChileValora su acreditación. Hoy existe un consenso en eso, existe un estándar, lo cual hace mucho más sencillo generar aprendizajes en las personas. Antes existían ciertos matices y, diferencias; hoy día eso está cambiando. La idea es que, independiente de donde se forme una persona, exista la certeza que realizará su trabajo de acuerdo al estándar definido para el perfil ocupacional.

- ¿En qué proceso se encuentran ahora?

- Ya partimos con las asesorías para poder desarrollar las capacidades internas requeridas para la formación orientada a un Marco de Cualificación Técnico-Profesional. El

proyecto contempla la formación de nuestro equipo en el área académica, producción, dirección, pero principalmente focalizado en nuestros profesores, a través de la prueba, evaluación y ajuste de nuestras metodologías, para que podamos hacer factible este proyecto. Específicamente están participando algunos profesores del área de mantenimiento, pues junto con este piloto estamos participando en el programa Mantenimiento 4.0, para responder a la demanda que la automatización y transformación digital requiere, preparando a las personas para que estén en condiciones de enfrentar este nuevo desafío que se viene en el campo laboral, donde vamos a tener que formar nuevas competencias, y en eso estamos trabajando ahora.

- ¿Cómo se están preparando para esta transformación del mercado laboral?

- Si bien tenemos capacitaciones que se han generado bajo los estándares nacionales y que hemos dictado por años, hoy día nos encontramos levantando las nuevas necesidades de capacitación que van a requerir las empresas. El desafío es, desde ya, ir construyendo nuevas metodologías que permitan mejorar el proceso de aprendizaje en los participantes, de manera de entregar un valor agregado tanto a las personas que se capacitan con nosotros como a las organizaciones que confían la formación de las personas involucradas en un proceso productivo en nuestra institución.